

Название организации/учреждения: _____

Ваше имя: _____

Дата: _____



Оценка качества коучинга (*peer coaching*) программы «Невероятные годы» (руководителем группы)

Пожалуйста, заполните анкету о качестве коучинга, проведённого вашим коучем (*peer coach*). Это помогает коучам постоянно улучшать методы оказания поддержки. Спасибо, что нашли время заполнить эту форму!

Коучинг программы «Невероятные годы»

1. Насколько сильную поддержку оказывает вам ваш коуч в проведении программы? (Обведите один из вариантов.)

<u>Никакую</u>		<u>В некоторой</u>		<u>Всегда готов прийти на</u>
1	2	степени	3	помощь
			4	5

2. Находит ли ваш коуч время для проведения коучинга с вами, когда вы об этом просите? (Обведите один из вариантов.)

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

3. Насколько вы довольны **качеством** коучинга? (Обведите один из вариантов.)

<u>Совсем</u>	<u>Не очень</u>		<u>В некоторой</u>	<u>Очень доволен(-</u>
<u>недоволен(-льна)</u>	<u>доволен(-льна)</u>	<u>Нейтрально</u>	<u>степени</u>	<u>льна)</u>
1	2	3	4	5

4. Если ваш коуч предлагает изменения, обосновывает ли он их с точки зрения принципов программы (например, принцип примера) или с позиции улучшения отношений?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

5. Просит ли ваш коуч подкрепить свои гипотезы о конкретных родителях /семьях примерами их сильных сторон и возможных препятствий на пути к изменениям?

<u>Совсем не много</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

6. Использует ли коуч во время ваших встреч подход, основанный на сотрудничестве и поиске решений?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

7. Поощряет ли коуч проведение ролевых игр во время сессий коучинга?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

8. Просматривает ли коуч всю видеозапись ваших групповых сессий?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

9. Побуждает ли коуч вас задуматься о том, какие цели вы могли бы поставить перед собой для развития навыков управления группой?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

10. Использует ли ваш коуч контрольный список процесса совместной работы руководителя группы, чтобы дать вам обратную связь?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

11. Легко ли вам признаться своему коучу в своих расстройствах, ошибках или неудачах?

<u>Очень трудно</u>	<u>Трудно</u>	<u>Не очень трудно</u>	<u>Довольно легко</u>	<u>Очень легко</u>
1	2	3	4	5

12. Задает ли ваш коуч вопросы, чтобы определить ваш подход к конкретной семье или группе?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

13. Выделяет ли ваш коуч принципы, которым научились семьи или которые вы используете для помощи семьям?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

14. Просматривает ли ваш коуч с вами в рамках коучинга ваши контрольные списки сессий и анкеты обратной связи?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

15. Как вы думаете, насколько квалифицированный ваш коуч в проведении программы «Невероятные годы»?

<u>Совсем нет</u>	<u>Очень мало</u>	<u>Немного</u>	<u>Довольно много</u>	<u>Очень много</u>
1	2	3	4	5

16. Что бы вы порекомендовали для улучшения системы коучинга?

17. Какой вид помощи, полученной в ходе коучинга, вы цените больше всего?

18. Какие изменения вы бы внесли в систему проведения коучинга с вами?